

2019-2020 District Goals



地区: District 334 E
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の100%がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、地区GLTコーディネーターがGAT開発プランにリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を組み入れ、完了した研修について報告を行うよう奨励する。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

深くライオンズクラブを知り、メンバーシップを果たして、知ってみたり、学んでみたい

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100%がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究
会への申込資格を持つ候補者を4人発掘する。

実施項目:

私は、研究会への申込資格を持つ候補者を発掘する上での各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

自分としての目標と実施項目

招聘→オリエンテーション→例会見学→入会→育成→出席→参加→メンバーシップ→リーダーシップ→リーダーへと、ステップごとの役割分担と研修、育成者の指導及び指導プログラムの明確な機会を与える。その計画、実行、検証成果を指導知ること

新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	50
第2四半期	50
第3四半期	50
第4四半期	50

第4四半期の末までに、私の地区は計 200人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は4のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を*人入会させる。

私の地区は10人のレオをライオンに移行させる。

私の地区は 2 回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース (「誘ってみよう! 」 ガイド、入会式のアイデアが含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金) を活用し、推奨する。

新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	1	25
第2四半期	1	25
第3四半期	1	25
第4四半期	1	25

第4四半期が終わるまでに、私の地区は4の新クラブを結成させる。 .

その新クラブには最低 100 人のチャーターメンバーが在籍.

実施項目:

会員維持

	退会者数
第1四半期	20
第2四半期	40
第3四半期	20
第4四半期	60

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が140人を超えないようにする。

実施項目:

純増目標

200	+	100	-	140	=	160
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメン ンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

受益者数

2019～2020年度、私の地区は10000人の人々に奉仕する。

実施項目:

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では2500件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

自分としての目標と実施項目

子供達を集め、レオクラブを作る。他の子供達参加、青少年健全育成イベントの開催。
ライオンが見守り、地域の参加を呼びかける

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの60%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 250000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

自分としての目標と実施項目

LCIフォアードの推進。3億ドルの必要性の浸透。グローバル奉仕の理解。
多くの人で多くの人々の、年間2億人の生活を改善する。